

Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ № 22 «Колокольчик» за 2025 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- социальной защите членов профсоюза;
- обеспечение защиты трудовых прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 28 человека (в т.ч. декретники - 3). Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 73,7%. По данным на 31.12.2025 г в ДОУ работает 38 человек, из них 21% (8 чел.) составляет молодежь до 35 лет.

Категорийность наших педагогов:

Высшая – 6 человек, первая – 5.

Работники нашего ДОУ обеспечены жильем на 97%. Численность молодежи в нашем ДОУ-8 работника. Количество пенсионеров по возрасту- 9.

Количество пенсионеров по выслуги лет - 4.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ ежегодно составляют соглашение по охране труда.

В мае 2024 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения: предоставление бракосочетание, совершение обрядов («никах», «венчание») детей – 1 рабочий день; смерть близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги, родителей супруга (супруги), родных бабушек и дедушек, полнородных и неполнородных братьев и сестёр) на организацию похорон и поминок – три рабочих дня.

Социальная защита-это тоже значимое направление работы профсоюза.

За 2025 год было предоставлено:

-3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили - 15 работников.

- 3 работника получил дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда. Дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 12 работников ДОУ:

- 11 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет.
- Работникам имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 чел.

Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. В 2025 году аттестовались 3 человека.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз» и профсоюзная интернет страничка на сайте детского сада. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с юбилеем в сумме 2000 рублей за счет членских взносов.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. В 2025 году:

– 2 человека отдохнули со скидкой в санатории от ФПРТ. 3 человека тур на теплоходе.

Нуждающимся сотрудникам оказывается физиотерапевтическая помощь в физиоблоке. Такая работа дает результаты, которыми мы можем гордиться.

Ежегодно составляется график отпусков, с учетом интересов сотрудника и ДОУ в целом.

В ДОУ сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста.

За это время сотрудники нашего ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях проводимых по линии управления образования и профсоюзной организации: Лыжня России, Лыжня Татарстана, кросс – наций, плавание, теннис настольный.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние елки для детей и сотрудников, 8 Марта, чествование юбиляров и приглашения старшего поколения на чаепития. 4 человека посетили концерты за счет членских взносов. В течении года дети сотрудников воспользовались купонами 20% в игровую комнату. 6 детей сотрудников отдохнули в загородных лагерях.

Ежегодно наши дети получают новогодние подарки, а взрослым делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

Наши сотрудники активно принимали участие в смотре художественной самодеятельности, в 2025 году заняли 1 место.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, а также администрацию за помощь и поддержку.

Председатель профкома

Л.С. Шарипова